

AB055

BASES

2 jours 14 heures

1 154 €

Exonérés de TVA  
Déjeuners offerts

# Devenir manager coach

## OBJECTIFS

- Comprendre et appréhender la posture managériale attendue dans un mode qui bouge
- Savoir accompagner ses collaborateurs pour les faire monter en compétence
- Développer la proactivité

## PROGRAMME

### A. COMPRENDRE LE RÔLE DE MANAGER COACH

1. Évolution générationnelle, les nouvelles exigences de l'entreprise
2. Devenir de la culture managériale dans un contexte concurrentiel
3. Attitude et le comportement managérial dans un monde qui bouge

### B. SAVOIR PASSER DU COMBIEN AU COMMENT

1. Management par les points forts (apports de Marcus Buckingham)

### C. GESTION DE SON ÉQUIPE

1. Nouvelle mission du manager
2. Accompagnement pour faire monter en compétence
3. Méthode PEPS

### D. SE CONNAÎTRE

1. Nos messages contraignants (Drivers de Taibi Kaehler)
2. Autodiagnostic - Partages - Exercices

### E. ART D'ÉCOUTER

1. Filtres de la perception
2. Savoir poser les questions

### F. ART DE S'AFFIRMER : SE FAIRE COMPRENDRE PAR LES AUTRES

1. Assertivité et comportements refuges
2. Parler en public, discours mobilisateur
3. Proactivité
4. Atelier de co-développement

## PUBLIC

- Futurs managers et toute personne désirant se former au management de proximité avec une approche de coaching.

## PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis.

## POINTS FORTS

Apports théoriques, exercices et jeux de rôles.  
Des fiches pratiques sur chacun des thèmes étudiés.

## FORMATEUR(S)

Cette formation est animée par un professionnel de l'assurance et expert en efficacité comportementale à l'Ifpass.

## SESSION(S) 2018

Paris,

11 et 12 juillet  
12 et 13 décembre

Disponible en régions  
sur demande

## PERSONNALISATION DE PARCOURS

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

## VALIDATION

Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation.