



# Bilan de 2<sup>e</sup> partie de carrière des **Seniors**

Programme *Continuum*

[www.enass.fr](http://www.enass.fr)

[www.ifpass.fr](http://www.ifpass.fr)

[www.formations-assurance.fr](http://www.formations-assurance.fr)

[www.emploi-assurance.com](http://www.emploi-assurance.com)

**enass** – **ifpass**  
Ecole nationale d'assurances Institut de Formation  
de la Profession de l'Assurance

# Bilan de 2<sup>e</sup> partie de carrière des Seniors

## Redonner un **nouveau souffle** à sa **carrière** !

Permettre à l'entreprise et à son salarié de s'assurer que cette 2<sup>e</sup> partie de la carrière soit l'opportunité d'une nouvelle dynamique professionnelle.

### OBJECTIFS

- Prendre du recul, avoir une vision d'ensemble de la carrière d'un salarié, y compris avant son entrée dans l'entreprise
- Identifier précisément les acquis, les potentiels, les compétences transférables, mais aussi les motivations, les sources de satisfaction au travail d'un salarié, ainsi que ses besoins et contraintes, notamment ceux liés à son âge
- Entamer une réflexion sur une évolution professionnelle, définir les actions à mener pour renforcer l'employabilité du salarié, notamment les besoins en formation

### DÉMARCHE

Le programme permet aux deux parties d'engager un programme de travail sur des informations objectives, explicitées et partagées, et de poser les bases d'une évolution professionnelle.

**Il sera adapté aux problématiques spécifiques liées à la tranche d'âge auquel le salarié appartient.**

**Pour l'employeur comme pour le salarié, c'est un des moments clés pour entreprendre une réflexion sur l'avenir.**

#### Pour l'employeur

- Comment favoriser l'employabilité d'un salarié senior ?
- Comment identifier les gisements de compétences inexploitées, notamment transversales, qui pourraient être utiles à l'entreprise ?
- Comment éviter toute discrimination liée à l'âge, dans l'évolution de carrière d'un senior, tout en prenant en compte ses besoins et contraintes spécifiques ?
- Comment maintenir, remobiliser la motivation, éviter la spirale du désenchantement ?

#### Pour le salarié

- Comment faire de la 2<sup>e</sup> partie de carrière une opportunité pour une nouvelle dynamique professionnelle ?
- Comment prendre conscience des implications professionnelles liées à l'allongement de la vie au travail ?
- Comment y voir plus clair pour aborder cette phase délicate du parcours professionnel ?
- Comment valoriser son expérience, envisager une évolution, favoriser son employabilité ?

#### Trois phases en découlent :

- Etude des acquis et des potentiels
- Elaboration du projet professionnel
- Conclusion et synthèse

### DURÉE

Il s'effectue en 12 heures d'entretien de face à face avec le salarié - soit 6 entretiens sur une période de 2 à 3 mois - et se termine par une réunion de synthèse (env. 2 h) entre le représentant de l'entreprise, le salarié et le consultant qui a accompagné le bilan.

### LIEU

Paris La Défense

#### CONTACT

Céline RIX  
Crix@ifpass.fr  
01 47 76 58 39