

Accompagnements courts

- Programme *Faire le point*
- Programme *Intention*
- Programme *Envol*

www.enass.fr

www.ifpass.fr

www.formations-assurance.fr

www.emploi-assurance.com

BILAN DE CARRIÈRE - Programme FAIRE LE POINT

Le bilan de carrière permet de faire le point sur sa carrière sans passer par le dispositif du bilan de compétences. Il s'adresse aux candidats qui disposent d'un délai très court, et d'une disponibilité limitée.

Ce programme, très opérationnel, permet de :

- faire l'inventaire de ses acquis et potentiels,
- identifier ses motivations,
- prendre du recul par rapport à son parcours professionnel,
- avoir une vision globale de son portefeuille de compétences,
- entamer, le cas échéant, une réflexion sur un nouveau projet professionnel.

A l'issue de cette démarche, le candidat sera en mesure de déterminer ses axes de développement et sa stratégie de mobilité.

La durée totale du programme est de 8 heures, en trois rendez-vous individuels :

- 1 - Prise de contact, recueil des attentes du candidat, présentation du support méthodologique,
- 2 - Inventaire détaillé des savoirs, savoir faire, savoir être, motivations et de leurs limites,
- 3 - Construction du portefeuille de compétences, analyse et validation des axes de développement de carrière, formulation de pistes d'orientation et esquisse d'un projet professionnel.

Les supports, questionnaires et exercices mis en œuvre sont sélectionnés parmi les outils utilisés pour le bilan de compétences.

VALIDATION DE PROJET PROFESSIONNEL - Programme INTENTION

Il s'agit d'aider un candidat à formaliser et vérifier la faisabilité et le réalisme d'un projet professionnel.

Ce programme s'effectue au cours de deux entretiens :

- 1 - Prise de contact
 - examen du parcours professionnel et de formation du candidat,
 - présentation par le candidat de son projet et discussion,
 - présentation du support méthodologique portant sur la description du projet et sa motivation.
- 2- Analyse du projet, au travers des compétences, motivations, atouts et limites.
Diagnostic sur la faisabilité du projet et, le cas échéant, mise en place d'un plan d'action.

Les supports, questionnaires et exercices mis en œuvre sont sélectionnés parmi les outils utilisés pour le bilan de compétences.

ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES EN FIN D'ALTERNANCE - Programme ENVOL

Le programme se compose de :

- **1 journée de séminaire** (groupe de 8 à 12 candidats)
- **2 entretiens individuels** de 1h30 par candidat. Ils sont consacrés à l'examen et à la validation du projet professionnel, du CV, de la lettre de motivation et à la cohérence de la démarche de recherche d'emploi.

A l'issue de cette démarche, les candidats sont en mesure :

- de mieux appréhender le marché de l'emploi dans le secteur de l'Assurance et ses tendances
- de construire et de présenter un projet professionnel crédible et pertinent
- d'acquérir une méthodologie efficace de prospection

CONTACT

Céline RIX
Crix@ifpass.fr
01 47 76 58 39